

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Liberté Égalité Fraternité

Informations déclarant

Nom Prénom CADU Marjorie

Adresse email mcadu@pichard-balme.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise

Tranche effectifs De 50 à 250 inclus

Raison sociale PICHARD-BALME

Siren 423004621

32.12Z - Fabrication d'articles de joaillerie et

Code NAF bijouterie

ZONE ECO PARC SAINT LAMBERT DES LEVEES 17

Adresse RUE DES PETITES GRANGES 49400 SAUMUR

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

Date de fin de la période de référence 31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul 135

des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en % 3.6

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes

Nombre de points obtenus



Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Liberté Égalité Fraternité

Résultat final en %	16
Résultat final en nombre équivalent de salariés	10.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35
Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une a	ugmentation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité	
Résultat final en %	100
Résultat final en % Nombre de points obtenus	150
	15
Nombre de points obtenus	15
Nombre de points obtenus Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-repré	15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représalariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	senté parmi les 10
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représalariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté Sexe des salariés sur-représentés	s enté parmi les 10 2 Hommes
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représalariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	s enté parmi les 10 2 Hommes
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représalariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté Sexe des salariés sur-représentés	senté parmi les 10
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représalariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté Sexe des salariés sur-représentés Nombre de points obtenus	s enté parmi les 10 2 Hommes
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représalariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté Sexe des salariés sur-représentés Nombre de points obtenus Index égalité professionnelle	senté parmi les 10 Hommes 5
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représalariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté Sexe des salariés sur-représentés Nombre de points obtenus Index égalité professionnelle Total de points obtenus	senté parmi les 10 Hommes
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représalariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté Sexe des salariés sur-représentés Nombre de points obtenus Index égalité professionnelle Total de points obtenus Nombre de points maximum pouvant être obtenus	senté parmi les 10 Hommes 5

14/02/2025

Site Internet de publication

Date de publication

https://www.atelierspichardbalme.fr